PT PLN BATAM

KEBIJAKAN BERPERILAKU SALING MENGHARGAI DI TEMPAT KERJA
(*RESPECTFUL WORKPLACE POLICY*)

Kebijakan untuk Lingkungan Kerja yang Bebas Diskriminasi, Kekerasan dan Pelecehan

PT PLN Batam berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang bebas diskriminasi, kekerasan dan pelecehan, dalam rangka menciptakan lingkungan yang lebih inklusif dan produktif bagi Pegawai PT PLN Batam untuk mendorong keberlanjutan perusahaan. Untuk memenuhi hal tersebut, Direksi dan seluruh Pegawai PT PLN Batam berkomitmen untuk:

A. Bebas Diskriminasi:

1. Tidak melakukan pembedaan perlakuan, pengecualian, atau preferensi yang dibuat berdasarkan etnis, ras, kebangsaan, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, disabilitas atau karakteristik lainnya yang menyebabkan seseorang atau kelompok orang terdiskriminasi dalam aktivitas Perusahaan yang meliputi, namun tidak terbatas pada rekrutmen dan seleksi, penilaian kinerja, pelatihan dan pengembangan, pengupahan dan pemberian manfaat, promosi/demosi, Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) serta dalam interaksi sosial di lingkungan kerja (Ref: ILO *Convention* No. 111 tentang *Discrimination in Employment & Occupation*);
2. Setiap Pegawai, atasan Pegawai, dan pimpinan pada satuan kerja harus:
   a. Mendukung tata kelola perusahaan yang beretika dan berkelanjutan dengan menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, dimana hal ini akan meningkatkan lingkungan kerja yang kondusif untuk staf laki-laki maupun perempuan, serta meningkatkan kinerja PT PLN Batam sebagai penyedia tenaga listrik;
   b. Mengintegrasikan pertimbangan - pertimbangan gender dalam proses bisnis dan operasi yang dijalankan oleh perusahaan (*integrate gender considerations into the business processes and operations carried out by the company*); dan
   c. Memberi kesempatan yang sama baik staf laki-laki maupun perempuan untuk terbuka dalam bekerja sama, sehingga dapat menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik (Ref: *Statement of Corporate Intent* No. 0021.P/DIR/2023 tentang Kebijakan Pengarusutamaan Gender (PUG) dan/atau ketentuan yang berlaku lainnya).

B. Bebas Kekerasan dan Pelecehan:

1. Tidak melakukan serangkaian perilaku dan praktik yang tidak dapat diterima, atau ancaman, yang dapat terjadi sekali atau berkali-kali, dengan tujuan, atau mengakibatkan atau kemungkinan akan mengakibatkan kerugian fisik, psikologis, seksual atau ekonomi, termasuk di dalamnya kekerasan dan pelecehan berdasarkan gender yang tidak dikehendaki dalam bentuk fisik, verbal, non-verbal, visual, maupun emosional yang membuat seseorang merasa terintimidasi, terhina, tersinggung, direndahkan, atau dipermalukan (Ref: ILO Convention No. 190 tentang *Violence & Harassment in The World of Work*);

2. Setiap Pegawai, atasan Pegawai, dan pimpinan pada satuan kerja harus memberikan perlindungan dan pencegahan atas Pelecehan Seksual di lingkungan PT PLN Batam (Ref: PERDIR PT PLN Batam No. 0020.P/DIR/2023 tentang Perlindungan, Pencegahan dan Penanganan Pelecehan Seksual di Lingkungan PT PLN Batam dan/atau ketentuan yang berlaku lainnya).

Pelaporan, Sanksi dan Tanggungjawab:

1. Seluruh Pegawai PT PLN Batam berkewajiban melaporkan tindakan diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan yang terjadi di lingkungan PT PLN Batam melalul jalur-jalur pelaporan yang telah disediakan;
2. Segala tindakan diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan akan ditindaklanjuti dan diberikan sanksi sesuai dengan ketentuan Perusahaan yang berlaku;
3. Pihak-pihak yang wajib menaati dan melaksanakan kebijakan berperilaku saling menghargai di tempat kerja meliputi:
   a. Direksi, BOD-1, dan seluruh Pegawai PT PLN Batam;
   b. Anak Perusahaan;
   c. Perusahaan Afiliasi;
   d. Pihak ketiga (konsultan, IPP, tenaga alih daya, mitra kerja, kontraktor, pemasok dan lainnya).
4. Direktur Utama PT PLN Batam bertanggung jawab menjamin implementasi Kebijakan ini dan melakukan upaya perbaikan secara berkelanjutan.

Selanjutnya, pimpinan PT PLN Batam berkomitmen untuk mensosialisasikan dan memastikan agar kebijakan ini dilaksanakan dan diikuti sepenuhnya oleh seluruh manajemen, pegawai, anak perusahaan, perusahaan afiliasi, dan mitra kerja di lingkungan PT PLN Batam.

Batam, Maret 2024
Direktur Utama

M. Irwansyah Putra